

19 — O posicionamento remuneratório do(a) candidato(a) a recrutar é o correspondente à 2.ª posição remuneratória, do nível 15, sendo o salário de referência de 1201,48 € de acordo com o disposto no artigo 55.º da LVCR conjugado com artigo 38.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro.

20 — O posto de trabalho a prover destina-se ao serviço da Câmara Municipal de Viana do Castelo.

21 — Fundamentação legal: As regras constantes da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro e Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, nas suas atuais redações.

22 — As falsas declarações serão punidas nos termos da lei.

23 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

24 — Nos termos do n.º 4, do artigo 6.º e alínea *d*) do n.º 1, do artigo 54.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro e do artigo 51.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro, o recrutamento inicia-se sempre, por ordem decrescente da ordenação final dos candidatos, tendo preferência os colocados em Situação de Mobilidade Especial (SME) e posteriormente de entre os candidatos que detenham relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

25 — Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

Em conformidade com o artigo 6.º do mesmo diploma legal, os candidatos com deficiência devem declarar, no requerimento de admissão, o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência devendo ainda mencionar todos os elementos necessários ao disposto no artigo 7.º do mesmo decreto-lei.

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 4.º do referido diploma legal, competirá ao júri verificar a capacidade de os candidatos com deficiência exercerem a função, de acordo com os descritivos funcionais constantes no presente aviso.

26 — Para efeitos do n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, declara-se não se encontrarem constituídas reservas de recrutamento no próprio organismo e é dispensada temporariamente consulta à Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP), entidade que transitoriamente exerce as funções previstas para a constituição de reservas de recrutamento (ECCRC), por esta concluir na sua página eletrónica oficial que “não tendo ainda, sido publicitado qualquer procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento, e até à sua publicitação, fica temporariamente dispensada a obrigatoriedade de consulta prévia”.

15 de março de 2013. — A Vereadora da Área de Recursos Humanos, Ana Margarida Ferreira da Silva.

306859319

FREGUESIA DE POCEIRÃO

Aviso n.º 4928/2013

Para os efeitos previstos no n.º 1 do artigo 38.º da lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se público que na sequência do procedimento concursal comum, para constituição de relação jurídica de emprego pú-

blico, por tempo determinado, pelo prazo de um ano, para preenchimento de dois postos de trabalho, na categoria de assistente operacional, aberto pelo aviso n.º 909/2013 na 2.ª série do *Diário da República* n.º 13, de 18 de janeiro, foi celebrado contrato de trabalho por tempo determinado, com os seguintes trabalhadores:

João Adelino Pereira Neto — 1 de março de 2013,
Luis Manuel Paciência Pato — 8 de março de 2013

A remuneração é a correspondente à 1.ª posição remuneratória, nível 1, a que corresponde a remuneração base de 485,00€.

22 de março de 2013. — O Presidente da Junta, José da Cruz Silvério.

306872846

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE CASTELO BRANCO

Aviso n.º 4929/2013

Celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Para efeitos do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, faz-se público que, por deliberação do Conselho de Administração destes Serviços Municipalizados de 15 de fevereiro de 2012 e na sequência do procedimento concursal comum publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 190, de 1 de outubro de 2012, para o preenchimento de dois postos de trabalho correspondentes à carreira/categoria de Assistente Operacional (cantoneiro de limpeza), foi celebrado contrato de trabalho por tempo indeterminado, com início a 25 de fevereiro de 2013, com a remuneração base de 485,00 euros, correspondente à 1.ª posição remuneratória da categoria e nível 1 da tabela remuneratória única, com os trabalhadores Michael Fastre Lopes e Casimiro da Costa Figueiredo.

7 de março de 2013. — A Administradora, por delegação do Presidente do Conselho de Administração, Dr.ª Maria José Barata Baptista.

306870294

Aviso n.º 4930/2013

Cessação de relação jurídica de emprego público por motivo de aposentação

Para cumprimento do disposto do n.º 1 alínea *d*) do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se público que foi extinta a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação no decorrer do ano transato dos trabalhadores a seguir identificados:

Adelino dos Santos Antunes — assistente operacional;
Alfredo da Graça Soares Sequeira — assistente operacional;
Francisco José Ramalheite Ribeiro — assistente operacional;
João dos Santos Veríssimo — assistente operacional.

11 de março de 2013. — A Administradora, por delegação do Presidente do Conselho de Administração, Dr.ª Maria José Barata Baptista.

306870383



PARTE I

ISPA — INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA
APLICADA, C. R. L.

Despacho n.º 4967/2013

O ISPA, CRL entidade instituidora do ISPA — Instituto Universitário de Ciências Psicológicas, Sociais e da Vida, em cumprimento com o

disposto no artigo 61.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de junho e pelo Decreto-Lei n.º 230/2009, de 14 de setembro, do Decreto-Lei n.º 369/2007, de 5 de novembro, determina a publicação da estrutura curricular e do plano de estudos do ciclo de estudos conducente ao grau de doutor em Biologia do Comportamento a ministrar pelo Instituto Universitário de Ciências Psicológicas, Sociais e da Vida.

O referido ciclo de estudos foi objeto de acreditação prévia por parte da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e registado na Direção-Geral do Ensino Superior com o número R/A-Cr 17/2013.

4 de abril de 2013. — O Presidente da Direção, *Emanuel João Flores Gonçalves*.

ANEXO

Estrutura Curricular e Plano de Estudos do Doutoramento em Biologia do Comportamento

1 — Estabelecimento de ensino — ISPA — Instituto Universitário de Ciências Psicológicas, Sociais e da Vida.

2 — Unidade Orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.) — ISPA — Instituto Universitário de Ciências Psicológicas, Sociais e da Vida.

3 — Curso — Biologia do Comportamento.

4 — Grau ou diploma — doutoramento.

5 — Área científica predominante do curso — Biologia do Comportamento.

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma — 240.

7 — Duração normal do curso — quatro anos letivos (8 semestres).

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável):

9 — Áreas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

3.º ciclo de estudos em Biologia do Comportamento

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Biologia do Comportamento	BC	204	12
Métodos	M	24	
<i>Total</i>		228	12

Observações: Os 12 créditos optativos necessários para a obtenção do 3.º ciclo são realizados através de dois projetos (um em cada semestre).

10 — Plano de estudos:

3.º ciclo de estudos em Biologia do Comportamento

[quatro anos letivos (oito semestres)]

Plano geral de estudos

1.º ano

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Temas Avançados em Biologia do Comportamento I	BC	S	300	TP: 26 OT: 22 O: 4	12	
Temas Avançados em Biologia do Comportamento II	BC	S	300	TP: 26 OT: 22 O: 4	12	
Métodos de Investigação em Biologia do Comportamento	M	S	300	TP: 26 PL: 15 OT: 22 O: 4	12	
Análise de Estatística de Dados Comportamentais	M	S	300	TP: 26 PL: 15 OT: 22 O: 4	12	
Projeto	BC	A	330	OT: 44 PL: 30 O: 12	12	O

2.º ano

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Seminário de Dissertação em Biologia do Comportamento	BC	A	1500	OT: 100 TC: 600	60	

3.º ano

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Seminário de Dissertação em Biologia do Comportamento	BC	A	1500	OT: 100 TC: 600	60	

4.º ano

QUADRO N.º 5

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Seminário de Dissertação em Biologia do Comportamento	BC	A	1500	OT: 100 TC: 600	60	

206873997



PARTE J1

MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública

Aviso (extrato) n.º 4931/2013

Nos termos do disposto no n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, torna-se público que a CReSAP, entidade responsável pelo procedimento, vai proceder à abertura, pelo prazo de dez dias úteis a contar da presente publicação, do procedimento concursal n.º 102_CRESAP_38_03/13 de recrutamento e seleção do cargo de Diretor-Geral da Administração e do Emprego Público.

A indicação dos requisitos formais de provimento, de perfil pretendido, da composição do júri e dos métodos de seleção será publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP). O aviso integral deste procedimento estará disponível no sítio eletrónico da CReSAP, em www.cresap.pt.

3-04-2013. — O Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública, *João Abreu de Faria Bilhim*.

206873915

Aviso (extrato) n.º 4932/2013

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, torna-se público que a CReSAP, entidade responsável pelo procedimento, vai proceder à abertura, pelo prazo de dez dias úteis a contar da presente publicação, do procedimento concursal n.º 103_CRE-SAP_39_03/13 de recrutamento e seleção de 2 vagas para o cargo de Subdiretor-Geral da Administração e do Emprego Público.

A indicação dos requisitos formais de provimento, de perfil pretendido, da composição do júri e dos métodos de seleção será publicitada na bolsa de emprego público (BEP). O aviso integral deste procedimento estará disponível no sítio eletrónico da CReSAP, em www.cresap.pt.

03-04-2013. — O Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública, *João Abreu de Faria Bilhim*.

206874077

MUNICÍPIO DE ESPINHO

Aviso n.º 4933/2013

Anulação de procedimentos concursais, para provimento de cargos de direção intermédia de 2.º grau

Por despacho do senhor Presidente da Câmara, de 11 de fevereiro de 2013, foi determinada a anulação dos seguintes procedimentos concursais, para provimento de cargos de direção intermédia de 2.º grau, por extinção de unidades orgânicas na reorganização dos serviços, no seguimento do novo regulamento da Organização dos Serviços Municipais:

Concurso A — Chefe de Divisão de Gestão Financeira;

Concurso E — Chefe da Divisão de Serviços Básicos e Ambiente;

Concurso F — Chefe da Divisão de Mobilidade e Administração Direta, publicados no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 122, de 26 de junho, aviso n.º 8728-A/2012.

12 de março de 2013. — O Presidente do Município, *Dr. Joaquim José Pinto Moreira*.

306822803