

**Unidade Curricular/Curricular Unit**

Gestão de Recursos Humanos/ Human Resource Management

**ECTS**

6

**Objectivos de Aprendizagem e competências a desenvolver / Objectives of the curricular unit and competencies to be developed**

**PT**

A unidade de GRH tem como objetivo a aquisição de conhecimentos fundamentais na área da gestão e do desenvolvimento dos recursos humanos em contexto organizacional através de apresentação, análise e discussão dos principais métodos e técnicas aplicadas na gestão de recursos humanos. Pretende-se que os alunos desenvolvem capacidade de compreensão e de análise bem como a aquisição de competências técnicas visando a sua aplicação em contexto de trabalho.

**EN**

The HRM curricular unit aims to promote the acquisition of fundamental knowledge in the area of management and development of human resources in an organizational context through the presentation, analysis and discussion of the main methods and techniques applied in the management of human resources. It is intended that students develop the ability to understand, analyse and acquire technical skills to be applied in the workplace.

**Conteúdos programáticos / Syllabus**

**PT**

- Introdução à GRH : a evolução da função e as mudanças contextuais no trabalho
- A envolvente externa: os diferentes tipos de mercados de trabalho e impactos nas organizações
- As principais teorias da gestão de RH: abordagem Contingencial; RBV e AMOS.
- As necessidades organizacionais: estratégias de recrutamento, processos de recrutamento, o acolhimento e a integração;
- As Pessoas e as Funções: métodos de descrição e análise de funções; modelos de ajustamento pessoas-trabalho ( Person-job fit e Person-organization fit)
- A Gestão de Carreiras: princípios, fases e curvas de carreira;
- Gestão de Competências: conceitos base, metodologias de desenvolvimento de competências
- A Gestão de Desempenhos: modelos de avaliação e planos individuais de desenvolvimento;
- A Gestão das Remunerações e recompensas: conceitos retributivos básicos e estruturas salariais
- Política Salarial: diagnóstico de competitividade; sistemas de remuneração e gestão de desempenhos
- Métricas de Gestão de Recursos: principais indicadores ( KPI's); absentismo, turnover, potencial de trabalho
- Modelos de interligação entre as Práticas de GRH e principais Atitudes e Comportamentos no Trabalho.

**EN**

- Introduction to HRM: the evolution of HR and contextual changes in work world;
- The external environment: different types of labor markets and impacts on organizations
- The main theories of HR management: Contingency approach; RBV and AMOS.
- Organizational needs: recruitment strategies, recruitment processes, reception and integration;



- People and Organization: methods of job description and analysis; person-job fit and person-organization fit;
- Career Management: principles, phases and career curves;
- Competences Management: fundamental concepts, main methodologies of competences development
- Performance Management: appraisal models and individual development plans;
- Remuneration and compensation management: basic pay concepts and wage structures
- Salary Policy: diagnosis of competitiveness; remuneration systems and performance management
- Resource Management Metrics: main indicators (KPIs); absenteeism, turnover, work potential
- Models of interconnection between HRM Practices and main Attitudes and Behaviors at Work.